

Ordinanza n. 324.15  
Prot. n. 7702

### LA DIRETTRICE GENERALE

- Viste le Leggi sull’Istruzione Universitaria;
- Vista la Legge 9 maggio 1989 n. 168;
- Visto lo Statuto dell’Università per Stranieri di Siena;
- Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale tecnico-amministrativo del Comparto Università per il quadriennio 2006/2009;
- Visto il D.Lgs. 151/2001;
- Vista la certificazione del Fondo accessorio 2014 da parte del Collegio dei Revisori dei Conti, di cui al verbale n. 3/2014 del 28.04.2014, dal quale risulta che il fondo disponibile per la retribuzione del personale di categoria B-C-D ammonta ad € **212.634,00**;
- Visto il verbale del 03.12.2014 con il quale il Collegio dei Revisori dei Conti, a seguito di delibera del Consiglio di Amministrazione del 27.10.2014 di integrazione dei Fondi accessori 2014, è stato nuovamente certificato il fondo per la retribuzione del personale di categoria B-C-D che risulta ammontare a € **238.080,00**;
- Visto il Protocollo d’intesa sul Fondo per le Progressioni Economiche e per la Produttività Collettiva ed Individuale (Artt. 87 e 88 del CCNL quadriennio normativo 2006-2009 e successive modificazioni e integrazioni) - Personale di categoria B - C - D- Anno 2014 sottoscritto in data 10.12.2014;
- Vista l’Ordinanza n. 687 del 15.12.2014 di assegnazione delle posizioni organizzative al personale delle Categorie B-C-D per il periodo 01.01.2014/31.08.2014;
- Vista l’Ordinanza n. 688 del 15.12.2014 di assegnazione delle posizioni organizzative al personale delle Categorie B-C-D per il periodo 01.09.2014/31.12.2014;
- Vista l’Ordinanza n. 418 del 12.08.2014 con la quale, a far data dal 01.09.2014, vengono ridefinite le strutture tecniche e amministrative dell’Università e le relative competenze;
- Visto l’art. 7 del Protocollo d’intesa anno 2014 che recita “*Quanto alla quota del (33%) per incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi, ai sensi dell’art. 88 c. 3 CCNL, una volta definita l’entità delle risorse si suddivide per il numero dei lavoratori che ne hanno diritto, e la cifra pro capite verrà corrisposta sulla base di due parametri:  
un coefficiente di abbattimento proporzionale legato alle assenze, con una franchigia di 10 giorni annui;  
uno legato alla valutazione, correlata alla performance della struttura di appartenenza.*”
- Vedute le schede di valutazione del personale pervenute da parte dei Responsabili delle Strutture dell’Ateneo;
- Considerati i coefficienti legati alle presenze;

- Visto che la Dott.ssa Claudia Guerrini non ritenendo congrua la propria valutazione ha presentato osservazioni in data 14.04.2015;
- Visto che la Sig.ra Rosanna Recchi non ritenendo congrua la propria valutazione ha presentato osservazioni in data 21.04.2015;
- Visto che il Sig. Florindo Tomasi non ritenendo congrua la propria valutazione ha presentato osservazioni in data 21.04.2015;
- Visto che la Sig.ra Lucia Catalini non ritenendo congrua la propria valutazione ha presentato osservazioni in data 24.04.2015;
- Vista la seduta di Contrattazione decentrata del 15.04.2015 nella quale viene stabilito che, in attesa delle risultanze alle osservazioni presentate, venga liquidata al personale la sola quota parte base spettante;
- Vista l'Ordinanza n. 255 del 29.04.2015 di pagamento della quota parte base spettante, ad eccezione del personale che ha presentato osservazioni sulla valutazione;
- Viste le schede di valutazione pervenute da parte della Direttrice Generale debitamente sottoscritte, per accettazione, da parte dei Dipendenti: Rosanna Recchi, Florindo Tomasi, Lucia Catalini, e riportanti la valutazione finale attribuita;
- Visto l'esito del colloquio avvenuto tra la Direttrice Generale e la Dott.ssa Claudia Guerrini;
- Considerato che, ai sensi dell'art. 7 del Protocollo d'intesa sul Fondo per le Progressioni Economiche e per la Produttività Collettiva ed Individuale (Artt. 87 e 88 del CCNL quadriennio normativo 2006-2009 e successive modificazioni e integrazioni) - Personale di categoria B - C - D- Anno 2014, si deve procedere all'attribuzione, in modo premiale, al personale che ha ottenuto una valutazione pari al 100% della parte derivante dalle quote non assegnate per intero;
- Sentita la Rettrice;

## DISPONE

### Art. 1

Di liquidare la quota base relativa alla Quota E) del "*Protocollo d'intesa sul Fondo per le Progressioni Economiche e per la Produttività Collettiva ed Individuale (Artt. 87 e 88 del CCNL quadriennio normativo 2006-2009 e successive modificazioni e integrazioni) Personale di categoria B - C - D, Anno 2014*". **periodo 01.01.2014-31.12.2014** come appresso riportato:

Dipendente	valutazione finale	quota base spettante
Catalini Lucia	65,00	€ 729,54
Guerrini Claudia	98,00	€ 1.099,92
Recchi Rosanna	93,20	€ 1.046,05
Tomasi Florindo	73,20	€ 821,56

### Art. 2

Di liquidare la quota premiale relativa alla Quota E) del “*Protocollo d’intesa sul Fondo per le Progressioni Economiche e per la Produttività Collettiva ed Individuale (Artt. 87 e 88 del CCNL quadriennio normativo 2006-2009 e successive modificazioni e integrazioni) Personale di categoria B - C - D, Anno 2014*”. **periodo 01.01.2014-31.12.2014** come appresso riportato:

Dipendente	valutazione finale	quota premiale
Bambagioni Laura	100,00	€ 721,00
Benedetti Laura	100,00	€ 721,00
Bernardini Paola	100,00	€ 721,00
Bonucci Maria Letizia	100,00	€ 721,00
Ciani Barbara	100,00	€ 721,00
Cinotti Benedetta	100,00	€ 721,00
Donnini Monica	100,00	€ 721,00
Fineschi Francesca	100,00	€ 721,00
Giachi Paola	100,00	€ 721,00
Lucarelli Silvia	100,00	€ 721,00
Mascelloni Rodolfo	100,00	€ 721,00
Nastasi Lucia	100,00	€ 721,00
Porri Carla	100,00	€ 721,00
Rossi Rosanna	100,00	€ 721,00
Rustici Paola	100,00	€ 721,00
Salvini Angela	100,00	€ 721,00
Serchi Simona	100,00	€ 721,00
Seri Maria Pace	100,00	€ 721,00
Taglioli Maria Luisa	100,00	€ 721,00

### Art. 3

La spesa di cui sopra pari a € 17.396,07= graverà sulla CA 04.43.15.01.03 Fondo accessorio Cat. BCD, oltre agli oneri.  
Siena, 03.06.2015

LA DIRETTRICE GENERALE  
F.to Dott.ssa Cristiana Rita Alfonsi